

Factsheet Afspraken met onderwijsinstellingen

Leg verantwoordelijkheden vast in een overeenkomst met de onderwijsinstelling/opleider

Factsheet afspraken over de veiligheid van leerlingen en stagiairs.

Voor de Arbowet zijn leerlingen en stagiairs gelijk aan eigen medewerkers. Voor de gezondheid en veiligheid van leerlingen/stagiairs hebben het bedrijf waar gewerkt wordt en de onderwijsinstelling/opleider een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Het bedrijf heeft de regie over de werkplek en daarmee de grootste zorgplicht en is verantwoordelijk voor:

- een veilige werkplek
- werkplekinstructie
- toezicht
- handhaving van regels
- melden van incidenten

De onderwijsinstelling/opleider heeft aanvullende verplichtingen, zoals uitleggen wat beroepsrisico's zijn.

Stageovereenkomst

Het is belangrijk dat beide partijen precies weten wie wat moet doen voor de gezondheid en veiligheid van stagiairs. Leg daarom de afspraken onder A tot I vast in een stageovereenkomst. Als een stagiair jonger is dan 16 jaar is een stageovereenkomst verplicht.

A. Wie doet wat?

Onderdeel	Verantwoordelijke	Toelichting
Veiligheid werkplek en machines	Bedrijf	De werkplek en machines moeten voldoen aan de Arbowet en machinerichtlijn. Zie ook <i>Wie levert persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's)?</i>
Werkplekinstructie en taaktoewijzing	Bedrijf	Zie ook hieronder bij <i>Taak- en risicogerichte instructies en Registratie en documentatie.</i>
Algemene veiligheidsinformatie	Onderwijsinstelling / opleider	Leg beroepsrisico's, rechten en plichten uit. Zie ook <i>Informereren over risico's.</i>
Toezicht op dagelijkse uitvoering	Bedrijf	Zie ook <i>Toezicht en begeleiding (verplicht) en Terugkoppeling bij incidenten.</i>
Informatie over de geschiktheid kandidaat	Onderwijsinstelling / opleider	Zie ook <i>Informatie over iemands geschiktheid.</i>

B. Taak- en risicogerichte instructies

- De inlener is verplicht om werkplekinstructies te geven over werken met machines en hefmiddelen en over PBM-gebruik.
- De leerling/stagiair moet de instructies begrijpen (taaleis!).
- De opleider moet eventuele beperkingen melden (bijvoorbeeld dat de leerling/stagiair geen ervaring of certificaten heeft).

Spreek af dat een leerling/stagiair risicovolle taken zoals draaien of frezen pas mag uitvoeren na een gedegen begeleiding door een ervaren collega en als competent te zijn beoordeeld. Zorg ervoor dat er een getekend bewijs is dat de instructie is gegeven.

C. Wie levert persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's)?

Het bedrijf levert PBM's voor eenmalig gebruik (oordoppen) of standaard PBM's (helm, veiligheidsbril of handschoenen) en ziet toe op kwaliteit en keuring ervan. Bij alle andere PBM's bepalen het bedrijf en de onderwijsinstelling/opleider in overleg wie zorgt voor PBM's, afhankelijk van de duur van de inzet.

Daarbij gaat het om:

- Specialistische PBM's
- Persoonlijke maatwerk-PBM's (bijvoorbeeld veiligheidsschoenen, aangemeten gehoorbescherming of een veiligheidsbril op sterkte)

PBM's moeten passen bij risico's volgens de RI&E.

D. Informatie over iemands geschiktheid

De onderwijsinstelling/opleider moet de volgende informatie aanleveren over de kandidaat:

- Het taalniveau
- Ervaring, certificeringen en opleiding
- Eventuele medische beperkingen (let op: sommige beperkingen zijn wettelijk niet toegestaan bij de werkzaamheden).

Het bedrijf beslist vervolgens welke taken de leerling/stagiair wel of niet mag uitvoeren.

Jeugdigen onder de 18 jaar mogen geen werk doen dat gevaarlijk of schadelijk is voor hun gezondheid, bijvoorbeeld werken met CMR-stoffen of werken in een lawaaige omgeving. Ook mogen ze geen overwerk doen of 's nachts werken. Verder zijn er werkzaamheden die ze alleen onder deskundig toezicht mogen doen. Zie ook:

rijksoverheid.nl/onderwerpen/bijbaan-vakantiewerk-en-stage-door-jongeren/vraag-en-antwoord/verboden-werk-onder-18-jaar

E. Toezicht en begeleiding (verplicht)

Bij leerlingen/stagiairs moet je het volgende vastleggen:

- Wie houdt toezicht (naam of functie)? De begeleider moet daarvoor bevoegd zijn.
- Het bedrijf koppelt niet naleven van veiligheidsregels direct terug aan de onderwijsinstelling/opleider.

F. Registratie en documentatie

Leg het volgende vast over veiligheidsinstructies:

- Instructies worden schriftelijk of digitaal geregistreerd.
- De leerling/stagiair tekent voor ontvangst en begrip van de instructies.
- Het bedrijf koppelt (bijna-)ongevallen terug aan de onderwijsinstelling/opleider.

Registratie en documentatie is ook belangrijk voor aansprakelijkheid en verzekeringen.

G. Opleiding en certificering

Leg het volgende vast:

- Welke certificaten zijn verplicht (bijvoorbeeld VCA, heftruck)?
- Wie betaalt de certificaten (het bedrijf of de onderwijsinstelling/opleider)?

H. Informeren over risico's

- Het bedrijf moet relevante delen van de RI&E aanleveren aan de onderwijsinstelling/opleider.
- Het bedrijf moet de leerling/stagiair informeren over specifieke taakrisico's die hij als leerling/stagiair loopt (denk aan de risico's van, roterende delen, snijrisico's).

De onderwijsinstelling/opleider kan met die informatie bepalen of een leerling/stagiair geschikt is.

I. Terugkoppeling bij incidenten

Leg het volgende vast:

- De procedure om incidenten te melden bij de onderwijsinstelling/opleider
- Gegevens van een contactpersoon bij de onderwijsinstelling/opleider
- Het actieplan bij een incident (nazorg en extra instructie).

Voorbeeldclausule

"Het (stage)bedrijf is verantwoordelijk voor het verstrekken van een volledige werkplekinstructie, het toezicht op de uitvoering van werkzaamheden en het waarborgen van een veilige werkomgeving.

De onderwijsinstelling/opleider zorgt ervoor dat de stagiair geschikt is voor de functie en beschikt over de noodzakelijke basiskennis, taalvaardigheid en certificeringen.

Werkzaamheden worden pas uitgevoerd na een aantoonbare werkplekinstructie en bevestigde geschiktheid door het (stage)bedrijf."

Verbetercoach

Heb je nog vragen of hulp nodig bij het beoordelen van de fysieke belasting in je bedrijf neem dan vrijblijvend contact op met de Verbetercoaches van 5xBeter.

Bel 0800 - 555 50 05

Email info@5xbeter.nl

Zij geven kosteloos, praktisch en onafhankelijk advies op maat.